

Rapport annuel ESG et impact

Octobre 2023

**COMOÉ
CAPITAL**
PARTENAIRE D'IIP



| Sommaire

01.	À propos.....	p.3
02.	Notre approche ESG.....	p.7
	Notre comité ESG.....	p.8
	Nos engagements	p.9
	Notre méthodologie.....	p.10
03.	Promouvoir les bonnes pratiques.....	p.11
	Améliorer les conditions de travail.....	p.12
	Créer et formaliser les emplois.....	p.16
	Sensibiliser aux enjeux ESG.....	p.17
	Contribuer à l'amélioration de la qualité de l'éducation.....	p.18
04.	Notre portefeuille d'investissement.....	p.20



EIFP Michèle Yakice © Atcmoua Photography

01. À propos

02. Notre approche ESG

Notre comité ESG

Nos engagements

Notre méthodologie

03. Promouvoir les bonnes pratiques

Améliorer les conditions de travail

Créer et formaliser les emplois

Sensibiliser aux enjeux ESG

Contribuer à l'amélioration de l'accès à une éducation de qualité

04. Notre portefeuille d'investissement

Qui sommes-nous ?

Comoé Capital est le premier fonds d'investissement à impact dédié au financement et à l'accompagnement des PME et des startup ivoiriennes. Fondé en 2018 par des entrepreneurs et des acteurs du secteur privé, Comoé Capital s'adresse aux petites et moyennes entreprises ivoiriennes ayant un besoin de financement compris entre **20 et 500 millions de FCFA**.

Convaincus que le développement économique passe par le renforcement du secteur privé et le développement de petites et moyennes entreprises dynamiques, nous concevons et déployons des solutions d'accompagnement et de financement adaptées aux besoins des entrepreneurs ivoiriens.

Un de nos objectifs est de promouvoir la responsabilité sociale et environnementale et de maximiser les impacts des entreprises sur leurs parties prenantes (employés, clients, communautés locales, fournisseurs...). En cinq années d'investissement, Comoé Capital a financé une vingtaine d'entreprises à travers des prises de participation minoritaires et des financements d'amorçage.

10
Investissements en capital

+600
emplois créés et/ou maintenus (permanents et temporaires)

81%
des emplois formels

82%
des employés du portefeuille ont une assurance complémentaire

70%
du portefeuille est dirigé par des femmes

+70 000
personnes indirectement impactées (ménages, patients, petits producteurs, étudiants, etc.)

Nos partenaires

Comoé Capital est financé par plusieurs **actionnaires ivoiriens et internationaux** tels que des acteurs privés et des institutions bancaires. Ces actionnaires sont également membres du conseil d'administration. Plusieurs acteurs institutionnels nous accompagnent pour le lancement de fonds partenaires (Fondation Jacobs, Union Européenne), l'assistance technique (AFD, GIZ, Union européenne) ou des programmes d'amorçage pour des phases pilotes (Agence Française de Développement).

Nos actionnaires



EUROFIND
Participation



Nos partenaires financiers



À travers l'Education Impact Fund



À travers I&P Accélération au Sahel



À travers I&P Accélération Technologies



À travers PACE

Notre équipe

Notre équipe est composée de onze professionnels dédiés au déploiement de nos divers programmes d'investissement et d'accélération. Notre démarche de recrutement se veut inclusive et favorise l'intégration des femmes (**45%** des effectifs) et des jeunes de moins de 35 ans (**64%** des effectifs).



Djibril DOUMBIA
Directeur
Général



Pétronie ASSIE
Office
Manager



ADAMA FOFANA
Responsable
d'Investissement



Uriel KLA
Chargée
de projet



Brigitte ABBÉ
Responsable
Amorçage



Rasmey CHHUN
Responsable
d'Investissement
Sénior



Kévin ALLAH
Chargé
d'Investissement
Sénior



Fabrice AFFI
Comptable



Gaubys KOUASSI
Chargée
d'Investissement



Kévin MADY
Chargé
d'Investissement



Jessica MIESSI
Chargée de
projet



01. À propos

02. Notre approche ESG

Notre comité ESG

Nos engagements

Notre méthodologie

03. Promouvoir les bonnes pratiques

Améliorer les conditions de travail

Créer et formaliser les emplois

Sensibiliser aux enjeux ESG

Contribuer à l'amélioration de l'accès à une éducation de qualité

04. Notre portefeuille d'investissement

Notre approche ESG

Notre comité ESG

Composé de représentants des investisseurs et des membres indépendants, le Comité ESG de Comoé Capital a pour but de promouvoir, d'impulser et de veiller à la mise en place de la politique ESG interne et du portefeuille.

Ce comité supervise le système de suivi ESG & impact au niveau des participations (suivi des plans d'actions annuels des entreprises), définit les critères ESG de l'équipe, analyse la performance financière et valide les reporting transmis aux investisseurs et s'occupe de la gestion des risques opérationnels et réputationnels du portefeuille. Il soumet des propositions au Conseil d'Administration de Comoé Capital.

À travers ses investissements et son accompagnement, Comoé Capital cherche à contribuer au développement des start-ups et petites et moyennes entreprises en Côte d'Ivoire, consciente que ces dernières sont le moteur d'une croissance économique équilibrée. Cette volonté se matérialise par la mise en place d'un outil d'évaluation permettant la mesure et le suivi des impacts générés par nos entreprises en portefeuille.

Les membres du comité



Mariam DAO-GABALA
Sénatrice



Jocelyne NGUESSAN
Directrice Générale
Société Générale



Jean-François KOUADIO
Chargé d'investissement
Caisse des Dépôts CI



Joël-Eric MISSAINHOUN
Directeur exécutif
Africsearch



Muriel APHING-KOUASSI
Responsable RSE
Orange CI



Mamadou NDAO
Directeur d'investissement
I&P



Brigitte ABBÉ
Responsable ESG & Impact
Comoé Capital

Notre approche ESG

Nos engagements

Pour chaque prise de participation, Comoé Capital définit un plan d'action et identifie les opportunités environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) et d'impact sur chacune de ses parties prenantes (employés, clients, communautés locales, fournisseurs).

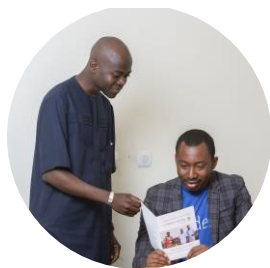
Nos engagements s'articulent autour de cinq piliers fondamentaux :



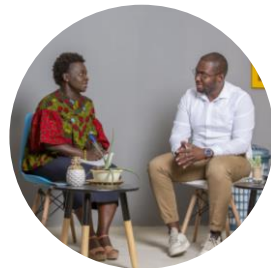
Développer le capital humain : accès à l'éducation, amélioration de la qualité de l'éducation, renforcement de capacités etc.



Lutter contre les inégalités sociales (petits producteurs, populations vulnérables, salaires décents)



Intégrer les enjeux ESG à tous les niveaux de la prise de décision



Intégrer les valeurs d'éthique dans la gestion quotidienne des activités de toutes nos entreprises



Contribuer à réduire les inégalités entre sexes et promouvoir l'entrepreneuriat féminin

Notre approche ESG

Notre méthodologie

Pour maximiser les impacts des entreprises en portefeuille, Comoé Capital se réfère au cadre établi par les Nations-Unies avec les Objectifs du Développement Durable et par l'Union Africaine à travers les domaines prioritaires de l'Agenda 20 63.

À travers une méthodologie rigoureuse, nous mettons en place plusieurs paramètres permettant un suivi optimal de nos engagements. La démarche d'évaluation développée à travers nos différents outils permet à Comoé Capital de suivre de manière précise et régulière (une fois par an) les impacts générés par l'activité des entreprises partenaires.

Cette initiative permet d'illustrer le rôle moteur joué par les petites et moyennes entreprises dans le développement du continent africain.



Définition des objectifs sociaux

Réévaluation régulière des objectifs et méthodologie ESG via le comité ESG & Impact



Suivi et reporting

Rapport ESG & Impact annuel, activités de plaidoyer à partir des impacts générés



Collecte des données quantitatives et qualitatives

Collecte annuelle d'indicateurs d'impacts et ESG, enquêtes de terrain, études de cas détaillées



Mesure et évaluation des résultats

Agrégation des données et analyses pour évaluer notre contribution au développement des PME et l'impact spécifique sur les parties prenantes

Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

2

ZERO HUNGER



3

GOOD HEALTH AND WELL-BEING



4

QUALITY EDUCATION



8

DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH





IMGH © Atchoua Photography

01. À propos

02. Notre approche ESG

Notre comité ESG

Nos engagements

Notre méthodologie

03. Promouvoir les bonnes pratiques

Améliorer les conditions de travail

Créer et formaliser les emplois

Sensibiliser aux enjeux ESG

Contribuer à l'amélioration de l'accès à une éducation de qualité

04. Notre portefeuille d'investissement

Améliorer les conditions de travail

Objectif 1 : Amélioration des conditions de travail du personnel incluant le nombre d'arrêts maladie et d'accidents de travail

En comparant les chiffres de l'année 2021 et 2022, nous pouvons constater une réduction de **16%** du nombre d'arrêts maladies au sein des entreprises du portefeuille. Les entrepreneurs investissent dans des équipements et adoptent des méthodes de travail visant à améliorer la productivité de leurs employé(e)s tout en garantissant un environnement de travail sécurisé et adapté à leurs conditions économiques et sociales.

Exemples d'initiatives au sein des entreprises :

Sur le plan économique

- Digitalisation des paiements du personnel journalier
- Bancarisation du personnel permanent
- Mise en place d'une caisse de solidarité
- Mise à disposition de prêts pour les employés

Sur le plan santé et sécurité au travail

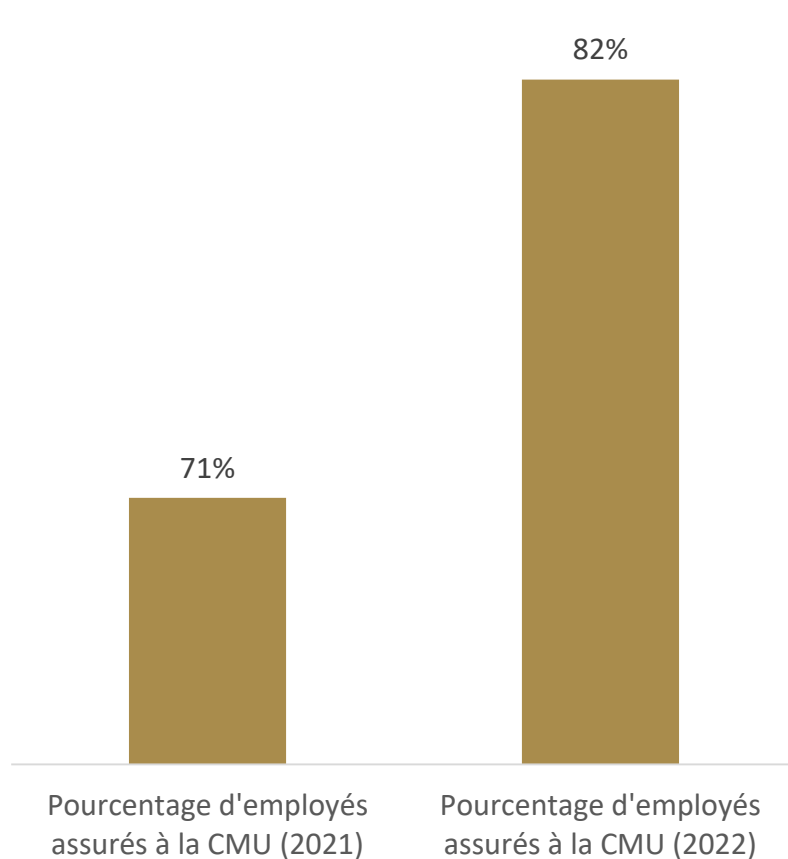
- Modification des outils de production afin de permettre aux employés de gagner du temps de production et de réduire les accidents de travail
- Réaménagement du temps de travail
- Allègement de certains postes

Sur le plan social

- Implication du personnel dans les prises de décision
- Recrutement de nouveaux employés

Améliorer les conditions de travail

Objectif 2 : S'assurer que les salariés des PME du portefeuille adhèrent à la CMU ou à une autre assurance privée



La souscription à l'assurance santé au sein de nos entreprises revêt une importance capitale pour garantir la couverture médicale des employé(e)s.

78% des entreprises en portefeuille ont atteint un taux de souscription de 100% à une assurance santé. Cette démarche a permis d'améliorer la qualité de vie des employés, de réduire les soucis liés à la santé, et de renforcer la sécurité au sein de l'entreprise

Améliorer les conditions de travail

Objectif 3 : Contribuer à la formation du personnel

Notre accompagnement a contribué à initier des formations pour le personnel au sein des entreprises que nous accompagnons :

- Un programme de **renforcement des capacités commerciales** a été mis en place dans plusieurs de nos entreprises, visant à fournir des outils essentiels pour l'acquisition de nouveaux marchés.
- Le personnel a été formé en **anglais professionnel**.
- Des formations en **techniques d'exportation, gestion de sites de vente en ligne, en couture et en techniques de l'hôtellerie** ont également été mises en place.

Au total, **81** employés permanents ont bénéficié de ces formations directes et plus de 1 000 producteurs qui ont également été formés. Cette initiative a contribué à améliorer leurs compétences professionnelles ainsi que leurs conditions de travail



Focus sur notre initiative avec la GIZ

Déployé sur une durée de 3 ans (2021-2023), le Partenariat pour Croissance et Emploi dans la Transformation des produits agricoles en Côte d'Ivoire (PACE) propose un accompagnement technique et financier de quatre entreprises de l'agro-industrie du portefeuille de Comoé Capital afin de structurer l'approvisionnement, améliorer la qualité des produits et le niveau de vie des petits producteurs tout en profitant de la croissance des activités des entreprises.

RÉALISATIONS À DATE

- **1 000** petits producteurs impactés et dont les revenus ont augmenté
- **218** emplois créés dont **153** pour les femmes et les jeunes
- Encadrement des agriculteurs par le biais de la formation des agriculteurs à la gestion agricole (école d'agriculture)
- Accompagnement des agriculteurs pour l'acquisition d'un partenariat de formation agricole (convention, organisation du secteur agricole)
- Financement de petits équipements agricoles pour les agriculteurs (€100 000)
- Analyse de l'impact environnemental des entreprises du portefeuille de Comoé Capital
- Financement d'entreprises du portefeuille de Comoé Capital par le biais de fonds propres et de dettes pour un montant d'environ 500 000 euros
- Mise en place d'activités de renforcement des capacités pour les entreprises du portefeuille de Comoé Capital par le biais de formations en management, en QHSE (certifications HACCP et biologique)
- Suivi des entreprises du portefeuille : réunions mensuelles officielles (comité stratégique)
- Réalisation d'un projet de gestion pour la diversification des terres agricoles
- Formation des entreprises du portefeuille pour les aider à acquérir une formation en certification biologique

LES OBJECTIFS DU PROGRAMME



- Avoir un impact sur **1 000** petits exploitants agricoles, dont 400 femmes et jeunes et contribuer à l'augmentation de leurs revenus
- Créer et maintenir **300 emplois**
- Augmenter d'au moins **50 %** les revenus des 4 entreprises du portefeuille de Comoé Capital

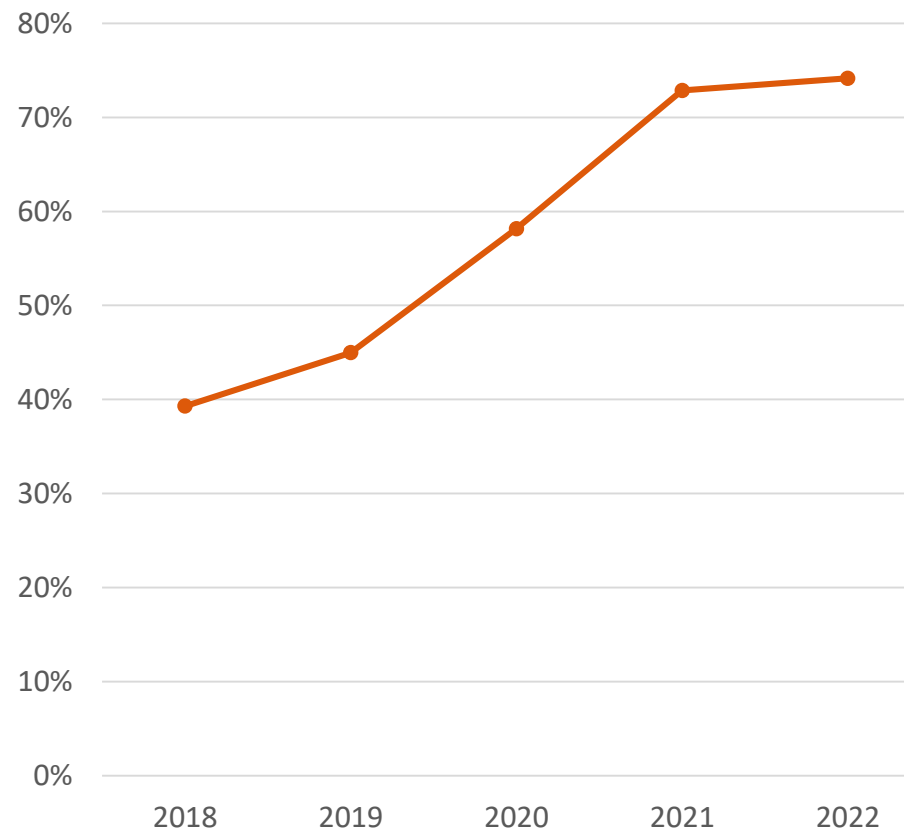
Créer et formaliser les emplois

Le taux de formalisation de notre portefeuille s'élève à **78%**. Les entreprises ont maintenu ou amélioré leur niveau de formalisation en 2022, ce qui reflète une tendance positive dans l'adoption de pratiques durables et une prise de conscience croissante de l'importance de la formalisation des emplois.

Les résultats mettent en évidence que certaines entreprises ont maintenu un taux de formalisation à 100% pour tous leurs employés permanents depuis 2021, démontrant ainsi leur engagement en faveur de bonnes pratiques en matière de ressources humaines. D'autres ont enregistré des améliorations significatives de leurs taux de formalisation, indiquant qu'elles ont entamé des actions pour formaliser davantage leur gestion des ressources humaines.

Plus de **117** emplois permanents ont été créés en 2022.

Evolution globale du niveau de formalisation des entreprises du portefeuille



Sensibiliser aux enjeux ESG

Notre équipe communique et sensibilise auprès de ses partenaires et du grand public sur l'impact social et/ou environnemental du capital-investissement sur les différentes parties prenantes (petits producteurs, fournisseurs, étudiants, membres de la famille, etc). Plusieurs de entreprises en portefeuille réalisent des activités sociales visant à améliorer le niveau de vie des populations ivoiriennes et lutter contre la pauvreté.

par Comoé Capital



En partenariat avec la Société Générale Côte d'Ivoire, Comoé Capital a dispensé une formation sur la thématique **"Comment l'investissement en capital finance la croissance des PME ? »** [En savoir plus](#)



Comoé Capital a participé à une table ronde visant à promouvoir les entreprises détenues par les femmes et à favoriser **une meilleure inclusion de genre.**



Comoé Capital a décerné le **Prix Spécial de l'Impact Social** à l'ONG Petites Mains Afrique à l'issue du programme Academy for Women Entrepreneurs. [En savoir plus](#)

par les entreprises



Dans l'optique de promouvoir l'entrepreneuriat féminin, Keiwa a signé un partenariat avec la fondation Sephis afin de mettre ses solutions d'accompagnement et de gestion au service des **femmes incubées.**



Rama Céréals a reçu la visite du Conseil National de la Lutte contre la Vie Chère en tant qu'acteur de la restauration et de la crédibilité **des produits locaux** auprès des populations.



Vallesse a récompensé les lauréats de son concours littéraire annuel qui avait pour thème "l'impact des nouveaux médias sur les jeunes" et qui est destiné **aux élèves des lycées et collèges.**

Contribuer à l'amélioration de l'accès à une éducation de qualité

Focus : La Coccinelle

Réseau d'établissements scolaires (de la crèche au primaire)

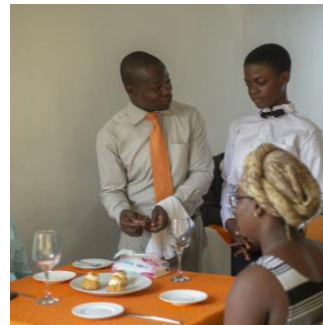
- Des résultats meilleurs que la moyenne pour le CEPE: **100%**
- Mise en place d'un cadre dédié à l'apprentissage, au travers d'activités motrices, sensorielles et intellectuelles
- Renforcement des équipements pédagogiques
- Respect des normes en vigueur relatives à l'effectif de la classe au préscolaire : 25 enfants par classe pour un enseignant.
- Renforcement des curriculums pédagogiques.
- Organisation de formations pédagogiques sur la méthode Montessori



IMGH

École d'hôtellerie

- Taux d'insertion 6 mois après la formation: **80%**
- Taux d'insertion 18 mois après la formation : **70%**
- Nombre de stages & emplois obtenus par l'école : **210 stages et 15 emplois**
- Des résultats meilleurs que la moyenne nationale pour le CAP (**80%**), hôtellerie (**100%**), cuisine(**60%**)
- **Grâce à son partenariat avec Talent Developer, IMGH donne l'opportunité à ses élèves en hôtellerie d'effectuer un stage rémunéré en France avec possibilité d'embauche.**



Vallesse Éditions

Maison d'édition

- Initié en 2007, le concours littéraire «Les Manuscrits d'Or» s'adresse aux élèves des lycées et collèges, ainsi qu'aux étudiants et aux jeunes de 35 ans au plus. La Poésie, la Nouvelle et le Théâtre sont les genres admis. Le concours est reparti en deux catégories : «Lycées et Collèges » et « Étudiants et autres».
- « L'impact des nouveaux médias (réseaux sociaux, internet, téléphone) sur les jeunes» est le thème de la 6ème édition dont la cérémonie de remise des prix aux lauréats a eu lieu le mercredi 7 décembre 2022 au Lycée classique d'Abidjan.
- 16 lauréats ont été récompensés et célébrés. Leurs textes seront publiés dans un ouvrage collectif.



EIFP Michèle Yakice

Formation des métiers de la mode (couture, stylisme)

- Taux d'insertion 6 mois après la formation: **100%**
- Taux d'insertion 18 mois après la formation: **100%**
- Nombre de kits d'insertion obtenus : une dizaine
- [En savoir plus](#)





Masterclass Comoé Capital © Atchioua Photography

01. À propos

02. Notre approche ESG

Notre comité ESG

Nos engagements

Notre méthodologie

03. Promouvoir les bonnes pratiques

Améliorer les conditions de travail

Créer et formaliser les emplois

Sensibiliser aux enjeux ESG

Contribuer à l'amélioration de l'accès à une éducation de qualité

04. Notre portefeuille d'investissement

Notre portefeuille d'investissement

10 investissements, 4 secteurs d'activité

Nom de l'entreprise	Année de création	Année d'investissement	Secteur d'activité	Nombre d'employés permanents	% de femmes employées
Ivoire Bio Fruits	2020	2020	Agro-industrie	7	29%
Rama Céréral	2005	2018	Agro-industrie	12	25%
Vallesse	2005	2017	Éducation	28	21%
Tropic 105	2005	2019	Artisanat	61	26%
EIFP Michèle Yakice	2008	2019	Éducation	4	75%
Home Medical Services	2002	2019	Santé	26	77%
La Coccinelle	2011	2019	Éducation	42	45%
Étudesk	2016	2017	Éducation	5	50%
Studio Kä	2018	2018	Éducation	1	100%
IMGH	1999	2019	Éducation	29	34%

Ivoire Bio Fruits



Date de création: 2020 – **Date d'investissement :** 2020 – **Secteur d'activité :** Agro-industrie
Nombre d'employés permanents: 7 – **% de femmes employées :** 29%

L'entreprise

- Ivoire Bio Fruits est une joint-venture entre Comoé Capital et ITIA spécialisée dans la production de fruits frais et séchés (principalement mangue, mais aussi papaye, et coco) certifiés agriculture biologique.
- L'entreprise s'appuie sur un réseau de producteurs basés dans les principales zones de productions fruitières au sud et au nord de la Côte d'Ivoire.

L'entrepreneur

- Ivoire Bio Fruits a été fondée par Mehoua René YEO, qui après plusieurs formations, a débuté sa carrière dans des coopératives maraichères. Il a par ailleurs occupé le poste de secrétaire général de la société coopérative Wopin-Wognon des producteurs de mangues de la région du Tchologo jusqu'en 2018.

Impacts attendus

- Fournir des produits agro-alimentaires locaux de qualité
- Appui au renforcement des capacités du personnel
- Améliorer les revenus des petits producteurs de mangues et les coopératives du Nord de la Côte d'Ivoire
- Renforcement de la gouvernance de l'entreprise



Rama Céréales



Date de création: 2005 – **Date d'investissement :** 2018 – **Secteur d'activité :** Agro-industrie
Nombre d'employés permanents: 12 – **% de femmes employées :** 25%

L'entreprise

- Rama Cérééal est une entreprise agro-industrielle spécialisée dans la transformation de céréales (mil, maïs, riz).
- Présente sur le marché ivoirien (Prosuma, Carrefour, Citydia etc.) et international, l'entreprises commercialise ses produits tels que les granulés de mil, maïs et riz pour la bouillie, le mil précuit pour le « dèguê », de l'attiéké et des épices telles que le gingembre, le gnanngnan, le soumara et le baobab

L'entrepreneure

- L'entreprise a été fondée par Mme Aramatou COULIBALY en 2005 et a débuté ses activités dans l'informel avant de devenir entreprise individuelle puis une SARL depuis 2016.

Impacts attendus

- Impact sur les petits producteurs à travers un encadrement et une augmentation de leur productivité et de leurs revenus. Cette filière est délaissée par les structures d'encadrement publiques, orientées vers les cultures d'exportation
- Renforcement de la gouvernance la mise en place du comité stratégique
- Appui dans le développement commercial et le lancement d'une farine infantile



ODD 2

Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir une agriculture durable

Vallesse Éditions



Date de création: 2005 – **Date d'investissement :** 2017 – **Secteur d'activité :** Éducation
Nombre d'employés permanents: 12 – **% de femmes employées :** 25%

L'entreprise

- Créée en 2005, Vallesse est une maison d'édition ivoirienne intervenant dans les secteurs de la littérature générale, la littérature jeunesse et le parascolaire.
- Vallesse dispose d'un fonds éditorial composé de 5 collections et de 80 ouvrages environ dont 33 sont agréés au programme scolaire et réunit des auteurs de référence et participe à la promotion de jeunes auteurs ivoiriens à travers le Concours Littéraire Manuscrit d'Or.

L'entrepreneure

- L'entreprise a été fondée par Mme Fidèle AKÉ-DIOMANDÉ, une femme entrepreneure qui a travaillé pour le CEDA et l'imprimerie Nour avant de se lancer dans l'entrepreneuriat.

Impacts attendus

- Soutenir le développement d'une nouvelle collection éducative dédiée à tous les niveaux secondaires et à toutes les disciplines
- Soutenir le développement de l'entreprise par de nouveaux canaux de distribution
- Soutenir l'officialisation du cabinet (comptabilité, RH)



ODD 4

Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie

|Tropic 105



Date de création: 2005 – **Date d'investissement :** 2019 – **Secteur d'activité :** Artisanat
Nombre d'employés permanents: 61 – **% de femmes employées :** 26%

L'entreprise

- Créée en 2005, Tropic 105 est une entreprise de confection de vêtements sous la marque Ciss St Moïse qui depuis 30 ans s'est imposé comme un acteur clé dans le secteur de la confection.
- L'entreprise dispose de 4 boutiques ouvertes dans 3 communes d'Abidjan.

L'entrepreneur

- L'entreprise a été fondée par Moussa Cissé, un ancien professeur de géographie avant de se lancer dans la confection de vêtements sur mesure en 1989.
- Il est aussi le fondateur du festival N'ZASSA MODE organisé en Côte d'Ivoire depuis 2014.

Impacts attendus

- Création importante d'emplois (essentiellement féminins) dans l'unité de confection
- Substitution aux importations
- Mise en avant du savoir-faire local



EIFP Michèle Yakice



Date de création: 2008 – **Date d’investissement :** 2019 – **Secteur d’activité :** Éducation
Nombre d’employés permanents: 4 – **% de femmes employées :** 75%

L’entreprise

- Le Centre des Métiers Michèle Yakice est un centre de formation spécialisé dans la formation des métiers de la mode (couture, stylisme).
- Il s’agit d’une joint-venture entre Comoé Capital et l’Ecole Internationale de Formation Professionnelle Michèle Yakice.

L’entrepreneure

- L’entreprise a été fondée par Michèle OKEI, fille de la créatrice Michèle Yakice.
- Diplômée d’un master en Communication, Administration et Management, Mme OKEI rejoint l’entreprise de sa mère en 2005, se forme et devient Directrice des Etudes de l’école, et cumule aujourd’hui toutes les fonctions opérationnelles.

Impacts attendus

- Faciliter la réinsertion d’une population au parcours scolaire faible.
- Offrir une formation de qualité, en particulier aux femmes (70%).
- Renforcer la formalisation du secteur de l’artisanat textile.



ODD 4

Assurer l’accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d’égalité, et promouvoir les possibilités d’apprentissage tout au long de la vie

Home Medical Services



Date de création: 2002 – **Date d'investissement :** 2019 – **Secteur d'activité :** Santé

Nombre d'employés permanents: 26 – **% de femmes employées :** 77%

L'entreprise

- Créé en 2002, Home Medical Service (HMS) est un centre médical privé offrant les soins de jour tels que les consultations, les analyses médicales et les mises en observation.

Les entrepreneurs

- L'entreprise a été fondée par un couple de médecins.
- Dr Arame DIAGNE épouse D'ALMEIDA est titulaire d'un doctorat en médecine. Elle cumule près de 24 années d'expériences professionnelles et est aujourd'hui la gérante du centre médical HMS.
- Son époux, le Dr Jean-Charles Patrick D'ALMEIDA, est titulaire d'un diplôme d'études supérieures spécialisées en Gynécologie et Obstétrique et a exercé plusieurs années en tant que gynécologue au sein d'hôpitaux et cliniques à Abidjan.

Impacts attendus

- Augmentation de la capacité d'accueil et la diversification des offres de soins
- Amélioration de la qualité des soins (investissements dans le plateau technique et la formation) notamment en néonatalogie et en maternité quand on connaît les chiffres alarmants de la mortalité infantile en Côte d'Ivoire
- Formation et appui au renforcement de capacités du personnel



La Coccinelle



Date de création: 2011 – **Date d’investissement :** 2019 – **Secteur d’activité :** Éducation
Nombre d’employés permanents: 42 – **% de femmes employées :** 46%

L’entreprise

- La Coccinelle est un réseau de crèches, d’écoles maternelles et un centre de protection de la petite enfance privée basé sur la pédagogie Montessori.

L’entrepreneure

- L’entreprise a été fondée par Sara ADICO, une femme entrepreneure qui a créé sa propre école en 2006 après plusieurs années d’expériences professionnelles dans la microfinance et l’éducation.
- Mme ADICO est titulaire d’une licence professionnelle en Finance et Management et d’une certification en management des ONG décernée par la Chaire UNESCO pour la culture de la Paix en Côte d’Ivoire.

Impacts attendus

- Fournir les ressources humaines, qualifiées, nécessaires à un meilleur encadrement des populations les plus jeunes
- Renforcer l’accès à l’éducation de qualité
- Création d’emplois



ODD 4

Assurer l’accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d’égalité, et promouvoir les possibilités d’apprentissage tout au long de la vie

Date de création: 2016 – **Date d'investissement :** 2017 – **Secteur d'activité :** Éducation
Nombre d'employés permanents: 5 – **% de femmes employées :** 50%

L'entreprise

- Étudesk est une entreprise spécialisée dans la conception de technologies disposant d'une plateforme de e-learning qui offre des cours sur les compétences les plus recherchées par les entreprises, et d'une solution LMS (Learning Management System) permettant aux entreprises de centraliser leur contenu de formation en ligne et de le rendre accessible au personnel via PC, tablette ou mobile.

L'entrepreneur

- L'entreprise a été fondée par Lamine BARRO, un jeune entrepreneur diplômé de l'université Peleforo Gbon Coulibaly de Korhogo et d'un certificat en entrepreneuriat de Founder Institute Abidjan.
- Après des expériences chez Providence Côte d'Ivoire et Akwaba Informatique, Lamine devient *Microsoft Student Partner* (2013-2015). C'est durant cette expérience qu'il a travaillé au développement de sa propre plateforme Etudesk.

Impacts attendus

- Offrir une formation de qualité, adaptée à la Côte d'Ivoire et à la région ouest africaine
- Cet investissement permettra de former un grand nombre de particuliers dans des domaines variés
- Favoriser le développement de compétences recherchées sur le marché de l'emploi



Studio Kä



Date de création: 2018 – **Date d'investissement :** 2018 – **Secteur d'activité :** Éducation
Nombre d'employés permanents: 1 – **% de femmes employées :** 100%

L'entreprise

- Fondée en 2019, STUDIO KÄ est une start-up spécialisée dans la création et la production de séries animées pédagogiques tirées d'histoires africaines, donc à haute valeur ajoutée culturelle pour les enfants.
- Elle est partenaire de la chaîne de télévision généraliste internationale TV5 Monde pour la production d'une série d'animation appelée « Les Contes de Raya ».

L'entrepreneure

- L'entreprise a été fondée par Adja Mariam SORO, une jeune femme entrepreneure qui, après plusieurs années dans le domaine de la microfinance, retourne à sa première passion, la littérature.
- Convaincue que la littérature est un facteur d'émancipation culturelle et d'ouverture d'esprit, Mariam effectue un stage à PLAYBAC Presse, une maison d'édition française, avant de revenir en 2015 en Côte d'Ivoire pour créer Studio Kä.

Impacts attendus

- Favoriser la production cinématographique de contenus africains et pédagogique.
- Soutenir le développement d'une nouvelle collection éducative dédiée à tous les niveaux secondaires et à toutes les disciplines.
- Soutenir le développement de l'entreprise par de nouveaux canaux de distribution.



ODD 4

Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie

Date de création: 1999 – **Date d’investissement :** 2019 – **Secteur d’activité :** Éducation
Nombre d’employés permanents: 29 – **% de femmes employées :** 34%

L’entreprise

- L’Institut de Management, de Gestion et d’Hôtellerie (IMGH) est une structure privée de formation technique et professionnelle spécialisée dans l’hôtellerie.
- Depuis 2009, l’établissement agréé par l’Etat MENETFP, le FDFP et affilié à la Chambre de Commerce et d’Industrie de Côte d’Ivoire ambitionne d’améliorer et de diversifier ses offres de formation en développant l’accès en ligne à la formation continue.

L’entrepreneure

- L’entreprise a été fondée par Augustine BRO, ancienne professeure de SVT et directrice des études dans une école d’hôtellerie.
- Face au déficit d’élèves dans le métier de la cuisine et la pâtisserie à Abidjan dû au manque d’établissements spécialisés dans le secteur, elle décide donc de créer avec quelques associés l’école IACH (Institut des Arts Culinaires et de l’Hôtellerie) en 1999 qui devient en 2008 IMGH.

Impacts attendus

- Optimiser l’offre de formation continue avec des formations en ligne nécessitant un temps présentiel limité
- Édition d’ouvrages de cuisine et de pâtisserie
- Améliorer la qualité des formations et augmenter la capacité des étudiants



Contacts



**COMOÉ
CAPITAL** 
PARTENAIRE D'IIP

Djibril DOUMBIA

ddoumbia@comoecapital.com

Directeur général



Website

www.comoecapital.com



Facebook

[Comoé Capital](#)



Twitter

[@comoecapital](#)



LinkedIn

[Comoé Capital](#)